

Arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd (LET OP: twee pagina's uitprinten)!

Ondergetekenden

Naam bedrijf:

Rechtsgeldig vertegenwoordigd door: v.o.f. Eijkemans groente & fruit.....

Adres: Liempdseweg 12.....

Postcode en vestigingsplaats: 5492 SM Sint-Oedenrode.....

Hierna te noemen werkgever,

Naam werknemer:

Adres:

Postcode en woonplaats:

Geboortedatum:

Burgerservicenummer (BSN):

Hierna te noemen werknemer,

verklaren hierbij een arbeidsovereenkomst te zijn aangegaan onder de navolgende voorwaarden.

DOOR WERKNEMER ALLEEN ONDER NR. 13 INVULLEN!!! DATUM, PLAATS EN HANDTEKENING.

1. Werknemer treedt met ingang van _____ bij werkgever in dienst in de functie van _____ . De werkzaamheden worden hoofdzakelijk verricht op adres _____ .
Op deze arbeidsovereenkomst is de regeling piekarbeid van toepassing conform de bepalingen in de cao Open Teelten / Glastuinbouw.
2. De arbeidsovereenkomst is aangegaan voor bepaalde tijd en eindigt van rechtswege op _____¹.
4. Werknemer stemt ermee in dat door de seizoensmatige aard van het werk de arbeidsduur kan fluctueren, waardoor dagelijks en/of wekelijks meer of minder uren worden gewerkt dan de overeengekomen gemiddelde arbeidsduur. Werkgever en werknemer maken hierover in onderling overleg werkafspraken. Op deze arbeidsovereenkomst zijn van toepassing de huidige en toekomstige bepalingen van de cao Open Teelten / Glastuinbouw.
5. Werknemer wordt conform de regeling piekarbeid van de betreffende cao met het wettelijk minimum (jeugd-)loon beloond, op basis van 38 uur per week. Bij indiensttreding bedraagt het salaris € _____ bruto per uur. De werknemer ontvangt een toeslag ter hoogte van 0,7% van het geldende loon.²Werkgever betaalt het salaris van de werknemer per week/ 4-weken/ maand.
6. Voor werknemer geldt dat over het rechtens geldende loon 20% toeslag wordt betaald bij het einde van het dienstverband / per betaalperiode ter compensatie van de opgebouwde vakantiedagen en vakantietoeslag. Deze 20% toeslag zit verwerkt in het loon.
7. Werknemer verklaart op de hoogte te zijn van en in te stemmen met het bij werkgever geldende bedrijfsreglement. Deze regels maken integraal onderdeel uit van deze arbeidsovereenkomst. Werkgever kan de arbeidsovereenkomst en het bedrijfsreglement eenzijdig wijzigen indien werkgever daarbij zwaarwichtig belang heeft dat het belang van werknemer daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

¹ De arbeidsovereenkomst mag maximaal acht aaneengesloten weken per kalenderjaar duren.

² Deze toeslag is ter compensatie van het wegvallen van het arbeidsongeschiktheidspensioen en het nabestaandenpensioen en wordt berekend over het bruto uurloon (exclusief 20% vakantierechten). Model arbeidsovereenkomst piekarbeid

9. Werknemer verricht alle werkzaamheden die door of namens werkgever redelijkerwijs worden opgedragen naar beste vermogen en volgens de gegeven aanwijzingen.

10. Een tussentijdse beëindiging van deze arbeidsovereenkomst is mogelijk met in achtneming van de bepalingen in de cao.
11. Werknemer verstrekt aan werkgever voor aanvang van het dienstverband een afschrift van een geldig identiteitsbewijs in de zin van de Wet op de Identificatieplicht, onder gelijktijdige vertoning van het originele document. Werknemer kan steeds een geldig identiteitsbewijs op het werk tonen. Werknemer is verplicht om mutaties (adreswijzigingen en dergelijke) tijdig aan werkgever te melden.
12. Werknemer is verplicht tot geheimhouding van al hetgeen hij bij de uitoefening van zijn functie met betrekking tot de zaken en belangen van werkgever te weten komt.
13. Bedrijfsmiddelen, door werkgever ter beschikking gesteld aan werknemer ter uitoefening van zijn functie, blijven in eigendom toebehoren aan werkgever en dienen op eerste vordering van werkgever, doch uiterlijk bij einde van het dienstverband, door werknemer te worden ingeleverd.

Aldus overeengekomen en opgemaakt
op: datum:

te:

Handtekening werkgever:

Handtekening werknemer: